

Informativa relativa alla partecipazione di HR Ticino a sondaggi/inchieste organizzate terzi

Premessa

Sempre di più l'Associazione è contattata per trasmettere ai propri soci, inchieste o sondaggi organizzate da terze parti (istituzioni, associazioni, società o studenti).

Da un lato la partecipazione può essere interessante perché, come contro partita, HR Ticino può ricevere i risultati delle analisi e relativi commenti ciò che consente di avere maggiori dati su temi inerenti le Risorse umane.

Dall'altro vogliamo evitare di sollecitare oltre misura i nostri soci. Pertanto il Comitato si è dato le seguenti regole:

1 - Finalità

La presente informativa ha lo scopo di definire le regole ed i criteri in caso di richiesta da parte di terzi ad utilizzare il network dell'Associazione per sondaggi/inchieste su temi legati al mondo delle Risorse umane.

2 - Modalità della richiesta

Istituzioni, società terze, associazioni, studenti che intendono utilizzare il network di HR Ticino per sottoporre inchieste/sondaggi ai soci, devono fare richiesta scritta (via email) al segretariato HR Ticino chiarendo:

- motivo, tema e obiettivi dell'inchiesta/sondaggio
- modalità e termini dell'inchiesta/sondaggio
- tempo necessario per i soci per completare inchiesta/sondaggio
- eventuali benefici per l'associazione HR Ticino

3 – Priorità e contingenti in base a richiedente

HR Ticino darà priorità a sondaggi/inchieste organizzati da istituzioni (Confederazione, Cantone), da partner dell'associazione (SIC, USI, SUPSI, ecc.) oppure da studenti nell'ambito del loro percorso di studi purché il tema del sondaggio sia in linea con gli obiettivi di HR Ticino.

Per quanto concerne richieste di altre entità (associazioni non partner, società, persone fisiche), viene fissato un contingente massimo di 2 sondaggi annui.

4 – Criteri decisionali

4.1.: Premesse:

- il tema del sondaggio/inchiesta dev'essere in linea con gli obiettivi perseguiti da HR Ticino
- non vengono prese in considerazioni proposte finalizzate alla pubblicità di una persona fisica o società attiva in ambito risorse umane e che persegue uno scopo di lucro.
- di principio, e nel rispetto del presente regolamento, HR Ticino promuove la diversificazione delle proprie collaborazioni con persone fisiche e/o altri enti

4.2.: Criteri:

- a) reputazione / qualità del richiedente
- b) competenza (HR Ticino si riserva il diritto di richiedere un incontro di approfondimento con il richiedente)
- c) affiliazione ad HR Ticino
- d) il tema del sondaggio/inchiesta deve essere in linea con gli obiettivi perseguiti da HR Ticino
- e) possibilità che dall'esito del sondaggio possa emergere un tema d'interesse per la programmazione di HR Ticino

5 – Organo decisionale

Le decisioni sono prese dal Comitato HR Ticino.

Il Presidente presenta le richieste al Comitato e sulla base dei criteri sopra menzionati, viene accordata o meno la collaborazione, che sarà comunicata in seguito in forma scritta (email) al richiedente.

6 – Protezione dei dati

In nessun caso HR Ticino metterà a disposizione di terzi i nominativi e indirizzi email dei propri soci. L'invio della richiesta di partecipazione all'inchiesta/sondaggio, viene effettuato dal segretariato HR Ticino direttamente ai soci sulla base di un testo redatto dal responsabile dell'inchiesta/sondaggio validato da HR Ticino.