

Non ci saranno impatti sul personale!
***La gestione degli impatti delle grandi riorganizzazioni aziendali
attraverso la comunicazione***
14 ottobre 2008 ore 14.00 Hotel Villa Principe Leopoldo

Caro Collega,

In qualità di Responsabili delle Risorse Umane o di Manager di linea, le riorganizzazioni aziendali, sia quando legate a **cambiamenti strategici** sia quando conseguenza di **acquisizioni, fusioni e spin off**, ci mettono di fronte a problemi molto complessi.

Trattenere i **talenti**, mantenere la **motivazione**, garantire comunque le **performance**, integrare **culture** ed evitare i **conflitti** sono solo alcune delle criticità che è necessario affrontare.

I **Responsabili delle Risorse Umane** si trovano tra l'incudine e il martello, stretti fra le necessità delle strategie aziendali e quelle delle singole persone, mentre i **Manager** di linea devono far fronte a volte alla paralisi decisionale, ai velenosi rumors, alla demotivazione dei loro team e alle loro ansie personali.

Quali sono le strategie comunicative da mettere in atto per gestire correttamente gli impatti sul personale di ristrutturazioni di questa portata?

Come devono operare le Direzioni del Personale, qual è il loro ruolo e come possono gestire i dilemmi organizzativi?

Cosa possono fare i Manager per riuscire a conseguire comunque gli obiettivi e mantenere alta la motivazione?

Quali sono gli strumenti disponibili per facilitare l'integrazione culturale derivanti da un'acquisizione o una fusione?

Queste sono alcune delle domande che l'Associazione **HR EventI** vuole porsi, nel tradizionale appuntamento annuale del HR Forum a Lugano.

Temi scottanti che sono sempre più di attualità per gli HR Manager e per i Manager di linea, indipendentemente dal settore di mercato, dalla dimensione aziendale e dalla localizzazione geografica.

In modo provocatorio e graffiante, con l'aiuto di ospiti internazionali, la presentazione di rilevanti esperienze Ticinesi, la moderazione sapiente di Michele Fazioli, intendiamo offrire, in un pomeriggio di dibattiti e di approfondimento, un contributo di valore allo sviluppo della managerialità in Ticino.

Siamo certi che anche quest'anno l'evento potrà fornire spunti significativi ai suoi partecipanti e contribuire allo sviluppo della cultura manageriale in Ticino.

Ti aspettiamo perciò il 14 ottobre alle ore 14.00 presso l'hotel Villa Principe Leopoldo

Programma e scheda d'iscrizione in allegato