



Come l'emergenza COVID cambia le strategie delle Risorse Umane

Chi dirige la funzione Risorse Umane vive la missione di gestire e sviluppare il capitale umano, di incidere positivamente sul clima e sulla cultura d'impresa, di dare indirizzi di gestione dell'incertezza e del cambiamento, di accompagnare i Leader attraverso le continue transizioni. Questo è il loro mestiere.

Poi arriva un vero momento di rottura che mette in crisi questa capacità di comprendere la complessità, di farsi interpreti della transizione verso il futuro, insinuando dubbi alle certezze sul funzionamento organizzativo e sul funzionamento della componente umana nelle organizzazioni. Si aprono nuovi quesiti.

Allora, nel dopo COVID, non si può ripartire da dove ci si è fermati, senza provare a rispondere alle domande che questo cambiamento ha messo di fronte.

Ne parleremo con chi ha vissuto in prima linea questo cambiamento: tre direttori di importanti strutture sanitarie ticinesi, manager esperti di risorse umane.

La tavola rotonda sarà anche l'occasione per presentare l'edizione 2021-2022 del Master Human Capital Management di SUPSI.

Lunedì 19 ottobre 2020

18.00 – 19.30

Hotel Villa Sassa, Lugano

Christian Camponovo, Direttore Clinica Luganese
Moncucco

Sandro Foiada, Direttore Clinica Hildebrand,
Brissago

Luca Merlini, Direttore Ospedale Regionale di
Locarno

Eliana Stefanoni e Andrea Frei, responsabili
Master in Human Capital Management SUPSI,
presenteranno la nuova riveduta edizione.

ENTRATA LIBERA – POSTI LIMITATI, secondo
disposizioni Covid

Iscrizioni entro il 10.10.2020